

**GARA EUROPEA A PROCEDURA APERTA PER L’AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE
DI LAVORO TEMPORANEO**

CIG. 80502268A5

1. *PREMESSA*

L'ISMEA, Ente di diritto pubblico economico, con determinazione n. 1135 del 10.10.2019, ha autorizzato l'indizione di una procedura di gara aperta, regolamentata dal D.Lgs. 50/2016 e s.m.i. avente per oggetto il servizio di somministrazione di lavoro temporaneo.

La presente procedura è riservata alle Società iscritte all'albo delle Agenzie per il lavoro ai fini delle attività di intermediazione, ricerca e selezione del personale, supporto alla ricollocazione professionale di cui all'art. 4 del D.Lgs. 10 settembre 2003, n. 276 e s.m.i.

Il ricorso all'istituto del lavoro temporaneo ha lo scopo di fornire all'Ismea uno strumento contrattuale dinamico diretto a consentire la temporanea utilizzazione e sperimentazione di particolari professionalità, a fronte delle esigenze che verranno in rilievo, derivanti anche da innovazioni legislative e ad attività connesse allo svolgimento di progetti mirati, che non possano essere soddisfatti con il personale in servizio.

L'Ismea procederà, sulla base delle esigenze che si manifesteranno durante il periodo contrattuale, alla richiesta di prestatori di lavoro temporaneo, con adeguata formazione professionale, corrispondente ai profili indicati nell'allegato A) al disciplinare di gara.

La Società aggiudicataria dovrà rendere il servizio oggetto della presente procedura in ottemperanza a quanto previsto dagli artt. 30-40, D.lgs. 81/2015 e s.m.i., dal D.lgs. 276/2003 e s.m.i., nonché nel rispetto delle prescrizioni del presente capitolato.

I lavoratori da somministrare saranno individuati con singoli contratti di somministrazione in base alle effettive esigenze dei singoli servizi gestiti da Ismea, che non è in alcun modo vincolata a garantire l'avvio di un numero minimo di rapporti di lavoro, così come il numero e le ore delle figure professionali possono subire modifiche o cessare, in funzione di mutamenti organizzativi e/o di espletamento di procedure concorsuali di assunzione, senza che ciò comporti alcun tipo di responsabilità a carico di Ismea, senza che l'aggiudicatario possa vantare titolo alcuno a risarcimento o a indennizzi di sorta nel caso di somministrazione mancata o inferiore a quella indicata nei presenti atti di gara.

2. *MODALITÀ DI ESPLETAMENTO DEL SERVIZIO.*

Il servizio oggetto della presente procedura di gara dovrà essere svolto con le modalità operative di seguito descritte:

2.1. **Richiesta di somministrazione**

Sulla base delle esigenze che si manifesteranno durante la vigenza del contratto, ISMEA invierà alla società aggiudicataria, singole richieste di lavoro temporaneo. Dette richieste saranno formulate per iscritto, mediante la compilazione di appositi moduli sottoscritti dal responsabile dell'Unità Risorse Umane e Affari Generali.

Detta richiesta dovrà contenere le seguenti indicazioni:

- Descrizione del profilo professionale, indicazione della categoria corrispondente, e del grado di conoscenze e competenze richiesto dall'attività cui sarà adibito il lavoratore;
- Modalità e durata della prestazione lavorativa richiesta;
- Sede di lavoro, indicazione del nominativo di un funzionario Ismea referente per la singola somministrazione.

2.2 Selezione delle risorse

Entro massimo 5 giorni lavorativi - e comunque nel rispetto della tempistica migliorativa indicata dalla società aggiudicataria nell'offerta tecnica - dal ricevimento del predetto modulo di richiesta, la società aggiudicataria è tenuta selezionare il profilo richiesto tra almeno 3 (tre) curricula in formato europeo.

Il *curriculum* della risorsa selezionata, unitamente agli altri *curricula* che sono stati oggetto della selezione del profilo richiesto dovranno essere inviati, in visione all'Ismea.

La medesima procedura e le relative modalità e tempistiche saranno utilizzate anche in caso di sostituzione.

2.3 Inquadramento.

I prestatori di lavoro temporaneo, individuati con le modalità di cui ai precedenti punti 2.1 e 2.2 saranno adibiti alle mansioni previste per i dipendenti di cui alle Aree professionali "A", "B" e "C" ed i relativi Gradini Economici del vigente Contratto Collettivo del personale non dirigente ISMEA, con l'inquadramento corrispondente.

2.3.1 Orario di lavoro.

L'orario di lavoro del prestatore di servizio potrà essere a tempo pieno (attualmente 36 ore settimanali) o part-time, secondo l'articolazione oraria richiesta da ISMEA, fatte salve eventuali ore di straordinario che dovranno essere espressamente e preventivamente autorizzate dall'utilizzatore.

2.3.2 Trattamento economico

Il trattamento economico sarà corrispondente a quello previsto dal CCNL ISMEA, per i lavoratori di pari categoria, ivi compresi gli eventuali miglioramenti economici derivanti dalle applicazioni contrattuali future.

2.3.3. Contribuzione previdenziale

La contribuzione previdenziale sarà quella prevista per i dipendenti delle aziende di somministrazione di lavoro temporaneo.

2.3.4. Contribuzione assistenziale.

La contribuzione assistenziale sarà quella riferita alla posizione INAIL comunicata nelle schede di richieste di somministrazione.

2.3.5. Costo complessivo per base d'asta

Il costo mensile complessivo è stato calcolato, per singole aree e gradini economici, prendendo a riferimento i seguenti elementi:

- Stipendio base previsto da CCNL Ismea;
- Rateo di tredicesima mensilità;
- Rateo ferie (n. 28 giorni lavorativi annui da intendersi dal lunedì al venerdì);
- Rateo festività sopresse (n. 4 annue);
- Oneri previdenziali ed assistenziali previsti dalla vigente normativa;
- Rateo trattamento di fine rapporto calcolato anche su rateo 13° e rateo ferie.

Il tutto riepilogato nell'allegato B) al presente capitolato.

L'importo a base di gara, per il servizio oggetto del presente capitolato, la cui durata è di 24 mesi, comprensivo del margine operativo d'impresa espresso in valore fisso orario, per la fornitura di tutte le figure professionali richieste è di euro 4.000.000,00, iva esclusa (quest'ultima applicata solo sul margine operativo) nessun onere per la sicurezza da interferenze.

Il medesimo margine operativo fisso ed invariabile per tutta la durata del contratto dovrà essere applicato in sede di fatturazione sugli importi orari di cui all'offerta economica. L'importo complessivo offerto non potrà, in ogni caso essere pari o inferiore a complessivi euro 3.815.636,56, ovvero al mero costo complessivo contrattuale base presunto calcolato per singoli aree e gradini economici, sulla base degli elementi dettagliati nella tabella sopra riportata e nell'allegato B) per le ore lavorabili riferite a due annualità e al numero di risorse per gradino economico indicative necessarie nel biennio e riepilogate nella tabella sotto riportata e nel modello dell'offerta economica.

Costo complessivo ipotizzato per figure professionali indicative nel biennio							
Area (a)	Gradino economico (b)	Stipendio (c)	Costo Orario		Ore complessive in 24 mesi (f) = (156 x 24) - ((201,6 + 28,8)*2)	Numero risorse indicativo (g)	Costo complessivo in 24 mesi (h)
			Costo mensile da allegato B) del capitolato (d)	Costo orario (e) = (d/156)			
A	A0	1.495,00	2555,68	16,38	3283,2	1	53.778,82
	A1	1.645,00	2812,1	18,03		1	59.196,10
	A2	1.705,00	2914,54	18,68		1	61.330,18
	A3	1.769,00	3024,21	19,39		1	63.661,25
	A4	1.831,00	3129,92	20,06		1	65.860,99
B	B0	1.616,00	2762,53	17,71		7	407.018,30
	B1	1.769,00	3024,21	19,39		1	63.661,25
	B2	1.865,00	3188,03	20,44		1	67.108,61
	B3	2.015,00	3444,45	22,08		1	72.493,06
	B4	2.164,00	3699,24	23,71		1	77.844,67
C	C0	1.865,00	3188,03	20,44		37	2.483.018,50
	C1	2.015,00	3444,45	22,08		1	72.493,06
	C2	2.214,00	3784,6	24,26		1	79.650,43
	C3	2.484,00	4246,22	27,22		1	89.368,70
	C4	2.756,00	4711,13	30,20		1	99.152,64
						57	3.815.636,56

* ore annue lavorative al netto di ferie e permessi già compresi nel costo orario

I quantitativi indicati nel presente appalto, con riferimento al numero di risorse ed alla relativa dislocazione per aree e gradini economici sono da considerarsi puramente indicativi e unicamente utilizzati per la composizione della base d'asta.

Le figure professionali e i relativi monte orari, saranno richiesti da ISMEA sulla base degli effettivi fabbisogni, senza che l'Agenzia aggiudicataria possa, nell'arco temporale di validità del presente appalto, in alcun modo a ciò opporsi. E' pertanto facoltà dell'Ismea aumentare e/o diminuire, nel corso di validità del presente appalto, i quantitativi sopra indicati.

2.4 Misure di sicurezza

ISMEA si impegna ad adottare tutte le misure di sicurezza e ad osservare nei confronti dei prestatori di lavoro gli obblighi di protezione e informazione, in conformità a quanto previsto dal D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i., così come modificato dal D.lgs. 151/2015.

La Società aggiudicataria si impegna a comunicare al prestatore di lavoro l'obbligo di quest'ultimo di recarsi dal medico competente Ismea prima della presa di servizio in Istituto per effettuare le visite di controllo previste dal D.lgs n. 81/2008 e s.m.i.; alla società aggiudicataria verranno tempestivamente indicati il nominativo ed il recapito del medico competente Ismea.

2.5 **Calcolo del corrispettivo e specifiche in ordine alla fatturazione**

Per il servizio oggetto del presente capitolato, l'Ismea si obbliga a corrispondere all'aggiudicataria per ogni ora di lavoro effettuata dal prestatore di lavoro temporaneo, il prezzo, offerto per ciascuna area e gradino economico.

Il prezzo orario offerto è onnicomprensivo, fisso ed invariabile per tutta la durata dell'appalto con le seguenti eccezioni:

- Le ore straordinarie (diurne/notturne/festive/festive notturne), per le quali è calcolato un aumento sulla retribuzione oraria pari a quello previsto dal vigente CCNL Ismea;
- I giorni festivi sono a carico dell'Ismea e dovranno essere fatturati al solo costo, ovvero senza ricarico del margine operativo da parte dell'impresa fornitrice;
- I giorni di malattia sono a completo carico dell'impresa fornitrice;
- L'integrazione prevista dal vigente CCNL Ismea per i giorni di maternità obbligatoria sono a carico dell'Ismea e dovrà essere fatturata al solo costo effettivamente sostenuto dall'impresa fornitrice;
- Eventuali costi per i giorni di maternità facoltativa sono a completo carico dell'impresa fornitrice;
- I giorni di permesso studio previsti dalla normativa vigente sono a completo carico dell'impresa fornitrice;
- I giorni/ore di permesso studio ulteriori rispetto alla legge, previsti dal vigente CCNL Ismea, sono a carico dell'Ismea e dovranno essere fatturati al solo costo ovvero senza il ricarico del margine operativo da parte dell'impresa fornitrice;
- I giorni di permesso straordinari retribuito richiesti dal lavoratore per gravi motivi familiari ai sensi della legge 53/2000, ovvero in occasione di matrimonio o nascita figli sono a carico dell'Ismea e dovranno essere fatturati al solo costo ovvero senza il ricarico del margine operativo da parte dell'impresa fornitrice.
- I rimborsi e le indennità previste per missioni, dovranno essere fatturati al solo costo, ovvero senza il ricarico del margine operativo da parte dell'impresa fornitrice;
- I buoni pasto dovranno essere fatturati al solo costo, ovvero senza il ricarico del margine operativo da parte dell'impresa fornitrice e, comunque, tale costo non potrà eccedere

quello stabilito in sede di gara per l'acquisto dei buoni pasto erogati ai dipendenti Ismea, che attualmente è pari ad euro 5,69 oltre iva ed eventuali contributi dovuti dalla Agenzia di somministrazione per legge.

- Eventuali benefici contributivi per assunzioni agevolate effettuate in forza di normative vigenti, dovranno essere riconosciuti all'ismaea, applicando un ribasso al costo orario, determinato in sede di gara, fino a concorrenza del beneficio.

2.6 Obblighi e Responsabilità a carico delle parti

2.6.1 La Società aggiudicataria è tenuta a:

- Pagare direttamente al prestatore di lavoro temporaneo la retribuzione corrispondente alla categoria di inquadramento;
- Versare i contributi previdenziali;
- Assicurare i prestatori di lavoro contro gli infortuni e le malattie professionali previste dal D.P.R. 1124/65 e s.m.i..
- Prestare assistenza carattere legale, tributario/contributivo e amministrativo, sia all'utilizzatore che al prestatore di servizio.
- Pertanto la società partecipante dovrà avere in organico almeno un esperto legale, un esperto in paghe e contributi ed un operatore amministrativo (specificare nell'offerta tecnica).
- L'impresa fornitrice deve garantire la presenza del team minimo sopra indicato tutti i giorni feriali durante l'orario d'ufficio (minimo 7 ore al giorno).

2.6.2 ISMEA è tenuta a:

- Consegnare all'aggiudicataria copia del contratto di lavoro da applicarsi;
- A comunicare all'aggiudicataria i trattamenti retributivi, nonché le eventuali differenze maturate nel corso di ciascuna mensilità o del minore periodo di durata del rapporto;
- A rimborsare, all'impresa fornitrice, gli oneri retributivi e previdenziali da questa effettivamente sostenuti in favore del prestatore di lavoro temporaneo, previa verifica del DURC.
- A dare comunicazione scritta alla società aggiudicataria, qualora adibisca il prestatore di lavoro temporaneo a mansioni superiori, a quelle per cui era stato selezionato.

2.6.3 Il prestatore di lavoro temporaneo è tenuto a:

- a svolgere la propria attività secondo le istruzioni assegnate da ISMEA per l'esecuzione e la disciplina del rapporto di lavoro;
- all'osservanza di tutte le norme di legge e di contratto, applicate ai lavoratori dipendenti.

3. PENALI

In caso di ritardo nell'individuazione o sostituzione di una risorsa rispetto alla tempistica offerta in sede di gara è prevista l'applicazione una penale pari ad euro 100,00 per ogni giorno di ritardo rispetto alla tempistica offerta in sede di gara fino al 5° giorno dalla richiesta. Dal 6° al 10° giorno la penale applicata sarà di euro 200,00 per ogni giorno di ritardo.

Al di fuori dei casi sopra richiamati, in caso di eventuali ulteriori prestazioni non conformi a quanto indicato nelle modalità di espletamento descritte nel capitolato tecnico, verrà applicata una penale variabile tra lo 0,05‰ (zerovirgolazerocinquepermille) e il 5% (cinqueper cento) dell'importo contrattuale, IVA ed oneri della sicurezza esclusi, per ogni inadempimento riscontrato e a seconda della gravità del medesimo.

Gli eventuali inadempimenti contrattuali che daranno luogo all'applicazione delle penali verranno contestati all'Appaltatore per iscritto. L'Appaltatore dovrà comunicare, in ogni caso, le proprie deduzioni nel termine massimo di cinque giorni lavorativi dalla contestazione. Qualora l'ISMEA ritenga non fondate dette deduzioni ovvero non vi sia stata risposta o la stessa non sia giunta nel termine, potranno essere applicate le penali sopra indicate.

Nel caso di applicazione delle penali, l'ISMEA provvederà a recuperare l'importo in sede di liquidazione delle relative fatture, ovvero in alternativa ad incamerare la cauzione per la quota parte relativa ai danni subiti.

Non sarà motivo di applicazione di penalità il ritardo espressamente autorizzato dall'ISMEA per cause di forza maggiore non imputabili al soggetto aggiudicatario.